

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении дополнений в коллективный Договор
МАДОУ "Центр развития ребенка - детский сад № 33 "Радуга"
города Губкина Белгородской области на 2024-2026 годы
от 29.12.2023г

г. Губкин

от «12» апреля 2024г.

МАДОУ "Центр развития ребенка - детский сад № 33 "Радуга", именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице заведующего Лубышевой Елены Егоровны действующего на основании Устава с одной стороны, и Первичная профсоюзная организация учреждения, представляющая интересы работников, именуемая в дальнейшем «Работники» в лице председателя Жукене Веры Владимировны, с другой стороны, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании Дополнительных соглашений №1, №2 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг от 29.12.2023, дополнительного соглашения между управлением образования администрации Губкинского городского округа и Губкинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования от 01.04.2024г № 1 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести дополнения в коллективный Договор МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 33 «Радуга» города Губкина Белгородской области на 2024-2026 годы:

Раздел IV. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

- дополнить пункт 4.4 раздела IV (в части сохранения среднего заработка за время вынужденного простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника) абзацем следующего содержания:

- в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

Раздел VIII. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КАДРОВ

-дополнить пункт 8.2.8 раздела VIII абзацем следующего содержания:

Стороны договорились предусматривать обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей

категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными организациями, с которыми они состоят в трудовых отношениях или в которые поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии; трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченный на формирование аттестационной комиссии об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Представитель работодателя:

Заведующий МАДОУ
«Центр развития ребенка -
детский сад № 33 «Радуга»



/Е.Е. Лубышева/

М.П.

Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МАДОУ
«Центр развития ребенка -
детский сад № 33 «Радуга»



/В.В. Жукене/

М.П.



Дополнительное соглашение утверждено
на общем собрании работников
« 12 » 04 2024 г (протокол № 6)

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью на

2 листах

Заведующий МАДОУ «Центр
развития ребенка – детский сад

№ 33 «Радуга»

Е.Е. Лубышева

